

RESUMEN DE LAS ACTIVIDADES VINCULADAS A LA IMPLEMENTACIÓN DE LA POLÍTICA DE GÉNERO, EQUIDAD, DIVERSIDAD E INCLUSIÓN DEL IAI

Se presenta un resumen de las actividades clave del IAI vinculadas a la implementación de su política de género, equidad, diversidad e inclusión (EDI). El objetivo principal es integrar la perspectiva de género y equidad, diversidad e inclusión (EDI) en las oportunidades de financiamiento para la investigación promovidas por el IAI, y mejorar los entornos laborales y de investigación dentro y fuera de la organización. Se pone especial énfasis en adoptar prácticas de contratación y selección equitativas para empleados, becarios y en la asignación de premios. Además, se propone aumentar la visibilidad de grupos subrepresentados en la investigación y reforzar la comunidad del IAI para que estas prácticas se incorporen a la interfaz entre ciencia y política.

Las metas operativas específicas son las siguientes:

1. Apoyar procesos y políticas para aumentar la equidad, diversidad e inclusión dentro y a través del SAC, SPAC, comités asesores, becarios y empleados de la Dirección Ejecutiva
2. Elaborar e implementar procedimientos en materia de EDI para las oportunidades de financiamiento para la investigación ofrecidas por el IAI
3. Aumentar la capacidad de las actividades del IAI para promover ambientes de trabajo e investigación positivos
4. Elaborar, mejorar, implementar y monitorear prácticas de contratación justas, accesibles e inclusivas
5. Mejorar y monitorear prácticas de selección justas, equitativas e inclusivas al otorgar premios y becas
6. Aumentar la visibilidad de los grupos que buscan la equidad en el espacio del cambio ambiental global (CAG)
7. Fortalecer la capacidad de la comunidad del IAI para elaborar e implementar políticas y prácticas en materia de EDI en la investigación y el trabajo relacionado con la ciencia y las políticas

Resumen de actividades de la Dirección Ejecutiva

Por tanto, las actividades que se destacan a continuación reflejan el amplio compromiso con la promoción de la equidad, diversidad e inclusión en el ámbito de la diplomacia científica y la investigación. Las mismas abordan la capacitación y la implementación práctica en diversos proyectos y colaboraciones. Asimismo, se pueden consultar las actividades específicas informadas desde mayo de 2023 a abril de 2024 en el anexo a este informe.

- **Centro de Diplomacia Científica del IAI: Programa de Formación en Diplomacia Científica.**
Descripción: Programa de formación en diplomacia científica para responsables de políticas de las Américas realizado en Panamá en 2023. El contenido del taller incluyó una introducción a la diplomacia científica, así como formación en equidad, diversidad e inclusión y conocimiento indígena (metas 5, 6 y 7).
- **Consejo Asesor del Centro de Diplomacia Científica**
Descripción: Compuesto por 11 profesionales, entre ellos 8 mujeres, que brindan orientación sobre el contenido y desarrollo del centro para asegurar un impacto sostenible en la región (meta 1).

- **Elaboración de materiales de formación en Diplomacia Científica y en Ciencia Transdisciplinaria**

Descripción: Creación de materiales de formación sobre diplomacia científica relacionada con el cambio ambiental global en las Américas preparados por un consorcio liderado por un equipo diverso de la Universidad de São Paulo (USP) y SciTech DiploHub, bajo la iniciativa Americas Science Diplomacy Initiative (ADSI) e incorporando una perspectiva EDI. En el mismo sentido, el programa de formación en ciencia transdisciplinaria a cargo de un variado grupo de expertos de Norteamérica, el Caribe y Sudamérica incorporará la perspectiva de género, equidad, diversidad e inclusión en sus contenidos y en la selección de sus participantes (metas 2 y 7).

- **Propuesta sobre género y biodiversidad en los Andes**

Descripción: Aprobación de la propuesta a Global Affairs Canadá para financiar el proyecto “Mujeres como Guardianas de la Biodiversidad y la Resiliencia Climática en Paisajes de Turberas de los Andes” con un enfoque en el apoyo a través de actividades para fortalecer capacidades y el intercambio de conocimientos y mejores prácticas (metas 2, 6, 7).

- **Elaboración de la convocatoria del Foro de Belmont sobre Bosques Tropicales en Leticia, Colombia**

Descripción: El proceso de alcance incluyó consideraciones claras y directas en materia de equidad, diversidad e inclusión respecto a los participantes de los seis talleres y buscó abarcar las voces de las comunidades indígenas y otras comunidades locales tanto como fuera posible. En el taller realizado en Leticia, Colombia, participaron líderes locales, comunitarios, mujeres e indígenas y recomendaciones para definir los temas de la convocatoria CRA, con requisitos de EDI para los proyectos. La facilitación de este espacio de trabajo contó con interpretación (metas 2, 6 y 7).

- **Promoción de la Política de Género, Equidad, Diversidad e Inclusión**

Descripción: Trabajo de comunicación para promover la política de género, equidad, diversidad e inclusión, destacando la excelencia de las mujeres en la investigación científica y abordando obstáculos que deben enfrentar, especialmente en entornos rurales (metas 2 y 7).

- **Becas para profesionales y estudiantes**

Descripción: Becas para la participación de profesionales y estudiantes en diversas conferencias y reuniones, con foco en la inclusión de comunidades subrepresentadas y la promoción de la equidad, diversidad e inclusión (metas 5, 6 y 7).

- **Soporte de interpretación y capacitación del personal**

Descripción: Apoyo con interpretación inglés-español en paneles de discusión y reuniones, así como implementación de herramientas de formación y evaluación dentro del IAI para abordar la equidad, diversidad e inclusión en la gestión y desarrollo del personal (metas 1 y 3).

- **Participación y reconocimiento de la diversidad en proyectos de investigación**

Descripción: Iniciativas para incluir consideraciones en materia de EDI en la planificación y gestión de proyectos, así como la creación de un curso en línea gratuito sobre enfoques de investigación transdisciplinaria destacando la diversidad de voces y etnicidades (metas 2, 6 y 7).

- **Liderazgo y apoyo en iniciativas de EDI**

Descripción: A través de proyectos como STeP, se brinda apoyo para la participación de representantes indígenas jóvenes y se promueven las políticas de EDI en plataformas internacionales, demostrando así un compromiso continuo con la inclusión y la diversidad en

todas sus actividades. Asimismo, la política de género y EDI del IAI ha servido de inspiración y de base para que el Foro Belmont avance en el desarrollo de su propia política (metas 1 y 6).

- **Programa de formación STeP**

Descripción: Este programa ha acogido a un total de 67 científicos al comienzo de su carrera a lo largo de sus tres generaciones. Se contó con la participación de 43 mujeres y 24 hombres. Este balance refleja el esfuerzo por promover la inclusión de las mujeres en el ámbito científico y en la interfaz ciencia-política, asegurando una representación femenina mayoritaria en el desarrollo de las carreras de las personas jóvenes (metas 1, 5 y 7).

ANEXO: DETALLE DE ACTIVIDADES INFORMADAS POR LA DIRECCIÓN EJECUTIVA DEL IAI

- **Centro de Diplomacia Científica IAI: Programa de Formación en Diplomacia Científica para Responsables de Políticas en las Américas, Taller en Panamá, 2023.**
Descripción: El taller se centró en una “Introducción a la Diplomacia Científica”. La formación también cubrió temas de “Diplomacia Científica, Equidad, Diversidad e Inclusión (EDI) y Conocimiento Indígena”.
- **Consejo Asesor del Centro de Diplomacia Científica**
Descripción: Compuesto por 11 profesionales, proporciona orientación y dirección sobre el contenido y desarrollo del Centro para asegurar un impacto sostenible en la región. De los 11 profesionales, 8 son mujeres.
- **Desarrollo de materiales de formación en Diplomacia Científica y en la Capacitación en Ciencia Transdisciplinaria.**
Descripción: Elaboración de un conjunto de materiales de formación sobre diplomacia científica relacionada con el cambio ambiental global en las Américas preparados por un consorcio liderado por un equipo diverso de la Universidad de São Paulo (USP) & SciTech DiploHub. titulado “Iniciativa de Diplomacia Científica de las Américas”. La perspectiva de equidad, diversidad y género será incorporada en los materiales de formación (estudios de caso regionales, currículo asincrónico, juego de simulación).
- **Propuesta sobre género y biodiversidad en los Andes**
Descripción: Colaboración en su propuesta a Asuntos Globales de Canadá para financiar el proyecto “Mujeres como Guardianas de la Biodiversidad y la Resiliencia Climática en Paisajes de Turberas de los Andes”. El IAI busca asistir y apoyar el desarrollo del proyecto y sus resultados esperados a través de actividades de fortalecimiento de capacidades relacionadas con el enfoque transdisciplinario, procesos de ciencia-política-diplomacia, así como compartir conocimientos y mejores prácticas para apoyar la toma de decisiones y los esfuerzos de liderazgo de las mujeres, particularmente aquellas de herencia indígena.
- **Área de comunicación**
Descripción: Colabora con la promoción de la política de género, equidad, diversidad e inclusión a través de la difusión de eventos y proyectos como el Diálogo sobre Mujeres en la Ciencia, destacando la excelencia de las mujeres en la investigación científica y contribuyendo así a la visibilidad y reconocimiento de las mujeres. Además, al abordar cuestiones como el Día Mundial de las Mujeres Rurales, destaca tanto el poder del conocimiento de las mujeres en entornos rurales como los obstáculos que enfrentan, promoviendo así la conciencia y el impulso hacia la equidad de género en todas las áreas. Además, la amplia difusión a través de ocho canales de los diferentes cursos enfocados en la tarea vital de fortalecer los sistemas de salud en las Américas, organizados con otras instituciones, reconoce la importancia de llegar a una audiencia diversa y promover la inclusión de todas las personas en las formaciones abiertas en vivo y los campus virtuales. Recientemente, también se destacó el trabajo de las científicas mujeres en el IAI. En comunicación, también promovemos iniciativas enfocadas en el género de instituciones asociadas, como becas y apoyo financiero. Además, destacamos la importancia de la inclusión de minorías étnicas en la divulgación científica y ambiental, como el Día Mundial de los Bosques Nativos y la notable participación de comunidades indígenas y poblaciones rurales
- **Soporte de interpretación**
Descripción: Se brindó apoyo de interpretación inglés–español para más de quince discusiones de paneles de ciencia-política abiertas al público y presentadas por científicos y

profesionales de la comunidad del IAI durante la Cumbre Científica para la Asamblea General de la ONU (SSUNGA) en septiembre de 2023. Se brindó interpretación inglés–español para los cuatro proyectos piloto de la iniciativa LACI. Se proporcionó interpretación inglés–español en todas las reuniones de SAC/SPAC. Se proporcionó interpretación inglés–español en reuniones de alcance con partes interesadas y reuniones con el grupo de financiadores asociados con la convocatoria de financiación de investigación de Bosques Tropicales del Foro Belmont. Hubo apoyo de interpretación inglés–español en actividades relacionadas con talleres de alcance de los proyectos CRA y en las sesiones del Congreso SRI (Panamá, 2023) organizadas por el IAI y el Belmont Forum.

- **Capacitación y herramientas de evaluación del personal**

Descripción: Estamos implementando capacitación del personal y herramientas de evaluación dentro del IAI para incluir la perspectiva en materia de equidad, diversidad e inclusión en la gestión y desarrollo del personal. La Dirección ha comenzado las tareas de alcance con el comité EDI y los becarios STeP para identificar las mejores prácticas para establecer el Comité Asesor PICL para las Partes.

- **Diversidad y paridad de género en el personal y los comités**

Descripción: El personal de la Dirección Ejecutiva se compone principalmente de mujeres: 7 mujeres / 1 hombre. Hay paridad de género entre los becarios STeP del IAI: 4 mujeres / 3 hombres. Internos del IAI: 2 mujeres / 1 hombre. El Comité Asesor Científico (SAC) está compuesto mayoritariamente por mujeres, mientras que hay paridad de género en el Comité Asesor Científico-Político (SPAC). SAC: 4 hombres / 8 mujeres; SPAC: 4 hombres / 5 mujeres.

- **Iniciativa de Acción de Investigación Colaborativa (CRA) del Foro Belmont**

Descripción: El IAI es el TPO en una nueva Acción de Investigación Colaborativa (CRA) del Foro Belmont titulada “Bosques Tropicales: Implicaciones Globales y Acciones Urgentes” y coordinó el proceso de alcance de esta convocatoria a lo largo de 2023. El proceso de alcance tuvo consideraciones claras y directas en materia de equidad, diversidad e inclusión respecto a los participantes de los seis talleres y buscó abarcar las voces de las comunidades indígenas y otras comunidades locales tanto como fuera posible. El taller organizado en Panamá durante el Congreso SRI contó con la participación de 10 líderes de comunidades indígenas y locales. El taller celebrado en Leticia se centró en comunidades indígenas y locales y contó con alrededor de 30 participantes. El IAI presentó la convocatoria y el proceso en la reunión “Diálogos Amazónicos” organizada por el gobierno brasileño y dirigida a poblaciones locales amazónicas.

- **Política de Género y EDI del Foro Belmont**

Junto con el IAI y siguiendo su ejemplo, el Foro Belmont usó la Política de EDI del IAI como base para desarrollar una política de Diversidad, Equidad, Inclusión y Accesibilidad (DEIA) del Foro Belmont, que aún se está desarrollando con la comunidad del Foro Belmont.

- **Curso virtual sobre transdisciplinariedad con enfoque en equidad**

Descripción: El IAI está elaborando un curso en línea gratuito sobre enfoques de investigación transdisciplinaria. El curso se centrará en regiones geográficas subrepresentadas de las Américas, es decir, América Latina y el Caribe. Todos los estudios de caso que conforman el compendio que materializa el contenido del curso **pertenecen a** estas áreas. El equipo de consultoría contratado por el IAI para **elaborar** el curso está liderado por tres mujeres, una de ellas **afrodescendiente**. Los estudios de caso y contenidos del curso pretenden abarcar voces diversas y presentar la diversidad regional. El curso incluye contenidos sobre cómo incluir consideraciones en materia de equidad, diversidad e inclusión en la planificación y gestión de los proyectos.

- **Becas de participación en eventos**

Descripción: El IAI ofreció becas para 53 profesionales al comienzo de su carrera de América Latina y el Caribe para participar en el Congreso de Investigación, Innovación en Sostenibilidad en la Ciudad de Panamá en 2023. Cuarenta y cinco de ellos eran panameños. La cohorte de beneficiarios de becas incluyó líderes indígenas y jóvenes que participaron en la construcción de una Propuesta de Pueblos Indígenas, Comunidades Locales y Afrodescendientes (PICLA) para el comité organizador del Congreso SRI con sugerencias para generar más equidad, diversidad e inclusión en la organización del evento e invitar a participantes de PICLA a asistir. La Dirección Ejecutiva del IAI ofreció apoyo técnico para elaborar la declaración que se hizo pública en la ceremonia de clausura del Congreso SRI 2023. Se otorgaron becas a 30 profesionales de Ecuador para participar en la Conferencia de la Red de Desarrollo Global (GDC) en Quito, Ecuador, en octubre de 2023. Otros 20 solicitantes ecuatorianos de la convocatoria del IAI fueron apoyados por los convocantes de la GDC. Se otorgaron becas a 32 estudiantes de áreas rurales de Uruguay para participar en la reunión de la Sociedad Latinoamericana de Toxicología y Química Ambiental celebrada en el LATU en septiembre de 2023. Se otorgaron becas para 4 profesionales al comienzo de su carrera de América Latina para que realizaran una presentación en la Conferencia Científica Abierta del WCRP (virtual) en octubre de 2023.

- **Programa de becas de la Fundación Rockefeller**

Descripción: El IAI propuso los nombres de dos mujeres al comienzo de su carrera de Latinoamérica y el Caribe para el Programa de becas Big Bets on Climate de la Fundación Rockefeller.

- **Política de EDI propuesta al Plenario del Foro Belmont**

Descripción: El Plenario del Foro Belmont ha decidido establecer una política de Género y EDI (Equidad, Diversidad e Inclusión), inspirándose en el marco desarrollado por el IAI. Esta nueva política utilizará el documento del IAI como referencia fundamental.

- **Subvenciones semilla para el área de clima, ambiente y salud**

Descripción: Las subvenciones semilla para investigación transdisciplinar en materia de clima, ambiente y salud cuentan con 10 mujeres de 12 personas como investigadoras principales. Además, un tercio son investigadores al comienzo de su carrera.

- **Participación destacada en eventos científicos especializados**

Descripción: La Dra. Anna Stewart-Ibarra, directora ejecutiva del IAI, fue invitada como oradora principal en el webinar organizado por el Programa de Equidad, Diversidad e Inclusión (EDI) del Grupo de Observaciones de la Tierra (GEO), evento llevado a cabo en conmemoración del Día Internacional de la Mujer. La Dirección Ejecutiva participó en diálogos **en materia de** asociaciones equitativas y género en la investigación del cambio global: Conferencia de Política Científica Canadiense, Convocatoria Global de Salud de la Universidad de Stanford, Congreso de Innovación e Investigación en Sostenibilidad, la Cumbre Científica **de** la Asamblea General de la ONU, el Pabellón Español en la COP28 de la UNFCCC, Sociedad de Toxicología y Química Ambiental.

SUMMARY OF ACTIVITIES TO IMPLEMENT THE IAI'S GENDER, EQUITY, DIVERSITY, AND INCLUSION POLICY

This is a summary of the IAI's key activities to implement its gender, equity, diversity, and inclusion (EDI) policy. Our main objective is to mainstream gender and equity, diversity, and inclusion (EDI) in research funding opportunities the IAI promotes and improve working and research environments inside and outside the organization. Particular emphasis is placed on adopting fair hiring and selection practices for staff, fellows, and award allocation. In addition, the institute seeks to increase the visibility of underrepresented groups in research and to strengthen the IAI community so that these practices are included in the science-policy interface.

Specific operational goals:

1. Support processes and policies to increase equity, diversity, and inclusion within and across the SAC, SPAC, advisory committees, fellows and Executive Directorate staff
2. Develop and implement EDI procedures for research funding opportunities offered by the IAI
3. Increase the capacity of IAI activities to promote positive work and research environments
4. Develop, improve, implement, and monitor fair, accessible, and inclusive hiring practices
5. Improve and monitor fair, equitable, and inclusive selection practices for awards and scholarships
6. Increase the visibility of equity-seeking groups in the global environmental change (GEC) space
7. Strengthen the IAI community's capacity to develop and implement EDI policies and practices in research and related science and policy work

Summary of the activities undertaken by the Executive Directorate

The activities highlighted below reflect the strong commitment to promoting equity, diversity, and inclusion in science diplomacy and research. They address training and practical implementation in various projects and collaborations. The specific activities reported from May 2023 to April 2024 are included in the annex to this report.

- **IAI Science Diplomacy Center: Science Diplomacy Training Program.**
Description: A science diplomacy training program for policymakers in the Americas was held in Panama in 2023. The workshop included an introduction to science diplomacy and training in equity, diversity and inclusion and indigenous knowledge (goals 5, 6, and 7).
- **Science Diplomacy Center Advisory Board**
Description: This committee comprises 11 professionals, including 8 women, who guide the center's content and development to ensure a sustainable regional impact (goal 1).
- **Developing training materials on Science Diplomacy and Transdisciplinary Science**
Description: Developing training materials on science diplomacy related to GEC in the Americas led by a diverse team from the University of São Paulo (USP) and SciTech DiploHub under the Americas Science Diplomacy Initiative (ADSI) and including an EDI perspective. Along these lines, the transdisciplinary science training program—to be led by a diverse group of experts from North America, the Caribbean and South America—will include a gender, equity, diversity, and inclusion perspective in its content and the selection of participants (goals 2 and 7).

- **Proposal on gender and biodiversity in the Andes**
 Description: Approval of the proposal to Global Affairs Canada to fund the project “Women as Guardians of Biodiversity and Climate Resilience in Andean Peatlands,” providing support through capacity building and the exchange of knowledge and best practices (goals 2, 6, and 7).
- **Developing the Belmont Forum CRA on Tropical Forests in Leticia, Colombia**
 Description: The scoping process included clear and direct equity, diversity, and inclusion considerations for the participants of the six workshops and sought to include the voices of indigenous and other local communities as much as possible. The workshop held in Leticia, Colombia, was attended by local and community leaders, women and indigenous people, and the results included recommendations for selecting the themes of the CRA call. EDI requirements were included for the projects. This workspace included interpretation (goals 2, 6, and 7).
- **Promotion of the Gender, Equity, Diversity, and Inclusion Policy**
 Description: Communication work to promote the gender, equity, diversity, and inclusion policy, highlighting the excellence of women in scientific research and addressing the obstacles they face, especially in rural environments (goals 2 and 7).
- **Scholarships for professionals and students**
 Description: Scholarships for professionals and students to attend various conferences and meetings, focusing on including underrepresented communities and promoting equity, diversity, and inclusion (goals 5, 6, and 7).
- **Interpretation support and staff training**
 Description: Support with English–Spanish interpretation at panel discussions and meetings and training and assessment tools within the IAI to address equity, diversity, and inclusion in staff management and development (goals 1 and 3).
- **Participation and acknowledgment of diversity in research projects**
 Description: Initiatives to include EDI in project planning and management and develop a free online course on TD research approaches highlighting the diversity of voices and ethnicities (goals 2, 6, and 7).
- **Leadership and support in EDI initiatives**
 Description: Projects such as STeP support the participation of young indigenous representatives and promote EDI policies on international platforms, thus showcasing our ongoing commitment to inclusion and diversity in all our activities (goals 1 and 6).
- **STeP Training Program**
 Description: This program has hosted 67 early-career scientists over its three generations. Forty-three women and 24 men participated. This balance reflects our effort to promote the inclusion of women in science and the science-policy interface, ensuring a majority female representation in the career development of young people (goals 1, 5, and 7).

ANNEX: ACTIVITIES REPORTED BY THE IAI'S EXECUTIVE DIRECTORATE

- **IAI's Science Diplomacy Center: Science Diplomacy Training Program for policymakers in the Americas held in Panama in 2023.**
Description: The workshop focused on an "Introduction to Science Diplomacy." The training also covered "Science Diplomacy, Equity, Diversity, and Inclusion (EDI) and Indigenous Knowledge."
- **Science Diplomacy Center Advisory Board**
Description: The center comprises 11 professionals, including 8 women, who guide its content and development to ensure a sustainable regional impact.
- **Developing training materials on Science Diplomacy and Transdisciplinary Science Training**
Description: Developing training materials on science diplomacy training related to GEC in the Americas prepared by a consortium led by a diverse team from the University of São Paulo (USP) and SciTech DiploHub under the "Americas Science Diplomacy Initiative" (ADSI). The equity, diversity, and gender perspectives will be included in the training materials (regional case studies, asynchronous curriculum, simulation game).
- **Proposal on gender and biodiversity in the Andes**
Description: Collaboration in its proposal to Global Affairs Canada to fund the project "Women as Guardians of Biodiversity and Climate Resilience in Andean Peatlands." The IAI seeks to support the project and its expected outcomes through TD capacity-building activities and science-policy-diplomacy processes and share knowledge and best practices to support women's decision-making and leadership efforts, particularly indigenous women.
- **Communication**
Description: Promoting gender policy, equity, diversity, and inclusion by communicating events and projects such as the Dialogue on Women in Science, highlighting the excellence of women in scientific research and contributing to the visibility and recognition of women. In addition, the IAI addresses issues such as World Rural Women's Day to highlight the power of women's knowledge in rural settings and the obstacles they face, thus promoting awareness and momentum towards gender equity in all areas. In addition, the courses' wide dissemination—through eight channels—focused on the vital task of strengthening health systems in the Americas organized with other institutions acknowledges the importance of reaching a diverse audience and promoting inclusion in open live training and virtual campuses. The work of women scientists at the IAI has also been highlighted recently. In our communication, we also promote gender-focused initiatives of partner institutions, such as scholarships and financial support. In addition, we emphasize the importance of including ethnic minorities in scientific and environmental dissemination, such as the World Native Forest Day and the remarkable participation of indigenous communities and rural populations.
- **Interpretation support**
Description: English–Spanish interpretation was provided for more than fifteen science-policy panel discussions open to the public and presented by scientists and professionals from the IAI community during the Science Summit at UN General Assembly (SSUNGA) in September 2023. English–Spanish interpretation was provided for the four LACI pilot projects. English–Spanish interpretation was provided at all SAC/SPAC meetings. English–Spanish interpretation was provided at stakeholder scoping events and meetings with funders associated with the Belmont Forum's Tropical Forest CRA. There was English–

Spanish interpretation in CRA project scoping workshops and in the SRI Congress sessions (Panama, 2023) organized by the IAI and the Belmont Forum.

- **Staff training and assessment tools**

Description: We are implementing staff training and assessment tools to include an equity, diversity, and inclusion perspective in staff management and development. The IAI Directorate has begun its scoping activities with the EDI committee and STeP fellows to identify best practices for establishing the IPLC Advisory Committee for the Parties.

- **Diversity and gender parity in staff and committees**

Description: The Executive Directorate staff includes mainly women: 7 women / 1 man. Gender parity exists among IAI STeP fellows: 4 women / 3 men. IAI interns: 2 women / 1 man. The Scientific Advisory Committee (SAC) is comprised of a majority of women, while gender parity exists in the Science-Policy Advisory Committee (SPAC). SAC: 4 men / 8 women; SPAC: 4 men / five women.

- **Belmont Forum Collaborative Research Action (CRA) Initiative**

Description: IAI is the TPO in a new Belmont Forum Collaborative Research Action (CRA) entitled “Tropical Forests: Global Implications and Pressing Actions” and coordinated the relevant scoping process throughout 2024. The scoping process included clear and direct equity, diversity, and inclusion considerations for the participants of the six workshops. It sought to include the voices of indigenous and other local communities as much as possible. Ten leaders of indigenous and local communities attended the workshop organized in Panama during the SRI Congress. The workshop in Leticia focused on indigenous and local communities and was attended by about 30 participants. The IAI presented the call and the process at the “Amazon dialogues” meeting organized by the Brazilian government, aimed at local Amazonian populations.

- **Belmont Forum Gender and EDI Policy**

In discussion with IAI and following from the IAI's lead the Belmont Forum used the IAI EDI Policy as a foundation for the development of a Belmont Forum - Diversity Equity Inclusion and Accessibility (DEIA) policy - which is still in co-development with the Belmont Forum community.

- **Virtual course on transdisciplinarity with a focus on equity**

Description: The IAI is developing a free online course on transdisciplinary research approaches. The course will focus on underrepresented geographic regions in the Americas, i.e., Latin America and the Caribbean. All the case studies in the compendium that is the course content **represent** these areas. The consulting team hired by the IAI to **develop** the course is led by three women, one of whom is **of African descent**. The case studies and course content seek to encompass diverse voices and showcase the region's diversity. The course includes equity, diversity, and inclusion considerations in project planning and management.

- **Scholarships for events**

Description: The IAI granted scholarships for 53 early-career professionals from Latin America and the Caribbean to participate in the Sustainability Research and Innovation Congress in Panama City in 2023. Forty-five of them were Panamanians. The cohort of scholars included indigenous leaders and youth who participated in developing a Proposal for Indigenous Peoples, Local Communities and Afrodescendants (PICLA) for the SRI Congress organizing committee, with suggestions to promote more equity, diversity, and inclusion in the organization of the event and to invite PICLA participants. The IAI Directorate provided technical support to prepare the statement made at the closing ceremony of the SRI 2023 Congress. Scholarships were awarded to 30 professionals from Ecuador to

participate in the Global Development Network (GDC) Conference in Quito, Ecuador, in October 2023. The global audience was able to listen to Ecuadorian participants thanks to IAI scholarships. The GDC convenors supported another 20 Ecuadorian IAI applicants. Scholarships were awarded to 32 students from rural areas of Uruguay to participate in the Latin American Society of Toxicology and Environmental Chemistry meeting held at LATU in September 2023. Scholarships were awarded to 4 early-career professionals from Latin America to present virtually at the WCRP Open Science Conference in October 2023.

- **Rockefeller Foundation Fellowship Program**

Description: The IAI nominated two early-career women from Latin America and the Caribbean for the Rockefeller Foundation's Big Bets Climate Fellowship Program.

- **EDI Policy proposed to the Belmont Forum Plenary**

- **Climate, environment, and health seed grants**

Description: Seed grants for TD research on climate, environment, and health have 10 women as principal investigators out of 12 people. In addition, one third are early-career researchers.

- **Outstanding participation in specialized scientific events**

Description: Dr. Anna Stewart-Ibarra, IAI Executive Director, was invited as a keynote speaker at the webinar organized by the Group on Earth Observations (GEO) Equity, Diversity and Inclusion (EDI) Program, an event held to celebrate International Women's Day. The Executive Directorate participated in dialogues on equitable partnerships and gender in global change research: Canadian Science Policy Conference, Stanford Global Health Research Convening, Sustainability Research and Innovation Congress, UN General Assembly Science Summit, Spanish Pavilion at UNFCCC COP28, Society of Environmental Toxicology and Chemistry.